

Raport Zrównoważonego  
Rozwoju  
P.P.H. „Eko-Świat”  
Jarosław Śliwakowski

Spis treści

I. Cel raportu.....	3
II. Historia działalności przedsiębiorstwa .....	4
III. Działania podejmowane przez P.P.H. „Eko-Świat” w kontekście realizacji idei zrównoważonego rozwoju.....	6
III.1. Działania prospołeczne i wpływ na lokalne społeczności.....	6
III.2. Polityka równych szans w zakresie zatrudnienia i przestrzeganie praw pracowniczych. ....	7
III.3. Przestrzeganie praw konsumenta.....	9
III.4. Ochrona środowiska. ....	10
III.5. Uwzględnienie kryteriów środowiskowych podczas realizacji zakupów oraz współpracy z podwykonawcami. ....	15
IV. Podsumowanie. ....	16

## I. Cel raportu

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „Eko-Świat” Jarosław Śliwakowski publikuje niniejszy raport w celu zapoznania kooperantów i społeczeństwa z polityką zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Zgodnie z koncepcją Społecznej Odpowiedzialności Biznesu P.P.H. „Eko-Świat” dobrowolnie uwzględnia interesy społeczne i ochrony środowiska w swojej strategii i działaniach. W naszym przedsiębiorstwie społeczna odpowiedzialność biznesu stanowi element strategii zarządzania, która poprzez prowadzenie dialogu społecznego poczynszy od poziomu lokalnego, przez regionalny, kończąc na krajowym, przyczynia się do wzrostu konkurencyjności P.P.H. „Eko-Świat”.

Zrównoważony rozwój jest postrzegany w firmie P.P.H. „Eko-Świat” jako podejście długofalowe, korzystne dla przedsiębiorstwa i jego otoczenia. Perspektywa rozwoju naszego przedsiębiorstwa ma na celu zaspokojenie potrzeb zarówno dzisiejszego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.

## II. Historia działalności przedsiębiorstwa

P.P.H. „Eko-Świat” zostało założone 13 kwietnia 1990 roku i zlokalizowane jest w Kłomnicach w województwie śląskim, w powiecie Częstochowskim. W marcu 1993 uruchomiona została odlewnia stopów odlewniczych i od początku działalności w firmie prowadzona jest produkcja pierwotnych stopów aluminium. Przedsiębiorstwo wytwarza stopy aluminium w postaci wlewków, metalu ciekłego, sztang oraz płyt. W grudniu 1998 r. P.P.H. „Eko-Świat”, jako pierwsze przedsiębiorstwo w branży producentów stopów w Polsce, uzyskało certyfikat ISO 9002, a w kwietniu 2001 r. – certyfikat ISO 14001. Przedsiębiorstwo posiada również wdrożony system ISO TS 16949. Dzięki wdrożeniu ww. Systemów P.P.H. „Eko-Świat” zyskało możliwość sprzedaży swoich stopów do odbiorców na całym świecie, a w szczególności w Unii Europejskiej. Efektem starań firmy w zakresie spełnienia wymagań UE było także uzyskanie w maju 2004 r., jako pierwsze przedsiębiorstwo w branży producentów stopów aluminium w Polsce, Pozwolenia Zintegrowanego zgodnie z dyrektywą Unii Europejskiej nr 96/62/WE (tzw. dyrektywa IPPC).

Przełomowym etapem w rozwoju przedsiębiorstwa było uruchomienie w październiku 2003 r. pierwszej w Polsce instalacji do ciągłego poziomego odlewania aluminium oraz rozpoczęcie produkcji stopów odlewniczych i plastycznych w formie sztang, wlewków, płyt i t-barów. Dalsza rozbudowa linii produkcyjnej miała miejsce w 2006 r. Z kolei we wrześniu 2004 r. w przedsiębiorstwie uruchomiono nowoczesną linię do ciągłej obróbki cieplnej wlewków.

Firma „Eko-Świat” była wielokrotnie nagradzana zarówno za swoje produkty, jak i działalność proekologiczną i uwzględnianie aspektów ochrony środowiska nie tylko w trakcie bieżącej działalności, ale już na etapie planowania nowych przedsięwzięć inwestycyjnych. We wrześniu 2004 r. „Eko-Świat” otrzymał I Nagrodę na Targach Odlewnictwa METAL 2004 za produkt – stopy aluminium produkowane w technologii ciągłego odlewania, a w listopadzie tego samego roku –

nagrodę „Panteon Polskiej Ekologii” pod patronatem Ministra Środowiska i Prezesa Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji S.A. W tym samym roku firma „Eko-Świat” zajęła 4 pozycję w województwie śląskim i 37 miejsce w kraju w konkursie „Gazeta Biznesu 2004”.

Przedsiębiorstwo „Eko-Świat” cechuje wysoki poziom innowacyjności – zakład został wybudowany od podstaw jako nowy obiekt, także wszystkie linie produkcyjne były instalowane jako nowe. Strategią, filozofią i polityką firmy jest tworzenie przedsiębiorstwa nowej generacji opartej na rozwiązaniach innowacyjnych i na nowoczesnych technologiach. Celem strategicznym jest prowadzenie polityki ciągłego rozwoju, stałe ulepszanie istniejących i wprowadzanie do oferty nowych produktów oraz umacnianie pozycji konkurencyjnej w skali międzynarodowej.

Firma „Eko-Świat” zwraca szczególną uwagę na kwestie dotyczące Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, czyli wpływu jaki wywieramy swoją działalnością na społeczność lokalne, środowisko naturalne, ale także przestrzegania szeroko rozumianych praw pracowniczych i praw konsumenta.

Poniżej prezentujemy rezultaty, które dotychczas udało nam się osiągnąć we wspomnianych powyżej dziedzinach.

### **III. Działania podejmowane przez P.P.H. „Eko-Świat” w kontekście realizacji idei zrównoważonego rozwoju.**

#### **III.1. Działania prospołeczne i wpływ na lokalne społeczności.**

Strategia działalności P.P.H. „Eko-Świat” zakłada nie tylko dążenie do rentowności firmy, lecz również wywieranie pozytywnego wpływu na społeczność lokalną i globalną. Pozytywny wpływ na społeczności rozumiemy przy tym jako nie tylko stosowanie i promowanie innowacyjnych rozwiązań ekologicznych, ale również udział w akcjach charytatywnych i sponsoring. Dlatego też wsparliśmy następujących beneficjentów:

- Związek Ochotniczych Straży Pożarnych RP
- Fundacja Dzieciom „Zdążyć z pomocą”
- Fundacja „Pomóż i Ty”
- Fundacja Pomocy Dzieciom „Maciuś”
- Stowarzyszenie SOS Wioski Dziecięce w Polsce
- Fundacja Ewy Błaszczak „Akogo”
- Fundacja na rzecz Osób Niewidomych i Niepełnosprawnych

Wdzięczność osób, które mają okazję wziąć udział we wspieranych przez nas akcjach stanowi dla nas najważniejszy dowód na to, że warto się w nie angażować. Pragniemy podkreślić, iż zakres działań prospołecznych w naszej firmie szybko się rozwija, dlatego już w najbliższym czasie planujemy rozszerzenie naszych działań.

### **III.2. Polityka równych szans w zakresie zatrudnienia i przestrzeganie praw pracowniczych.**

Przedsiębiorstwo „Eko-Świat” przestrzega zapisów Dyrektyw Rady i Parlamentu Europejskiego dotyczących równych szans dla wszystkich w ramach prowadzonej polityki rekrutacji i zatrudnienia. P.P.H. „Eko-Świat” wypełnia zalecenia Wspólnoty Europejskiej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i zapewnienia równych szans rozwoju na płaszczyźnie zawodowej, prywatnej i społecznej.

Firma w żaden sposób, zarówno na etapie rekrutacji, jak i zatrudnienia, nie dyskryminuje, ani nie faworyzuje osób ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek i staż pracy, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny.

P.P.H. „Eko-Świat” zobowiązuje się do równego wynagradzania pracowników za tę samą pracę niezależnie od płci, rasy, pochodzenia etnicznego, wyznania lub światopoglądu, niepełnosprawności, wieku i stażu pracy, orientacji seksualnej, stanu cywilnego oraz rodzinnego.

Firma nie różnicuje pracowników niezależnie od ww. czynników w dostępie do rozwoju zawodowego, w tym szkoleń, kursów oraz innych projektów przyczyniających się do podniesienia kwalifikacji. Firma umożliwia i ułatwia elastyczne zorganizowanie czasu i miejsca pracy osobom, które z racji sytuacji socjalnej, osobistej, zdrowotnej lub jakiegokolwiek innej są zainteresowane zmianą, nawet czasową, trybu pracy. Firma zobowiązuje się do szczególnego przestrzegania niniejszej zasady w odniesieniu do kobiet w ciąży i karmiących oraz osób wychowujących, w tym samotnie, dzieci.

P.P.H. „Eko-Świat” przeciwdziała także jakimkolwiek próbom dyskryminacji mogącej się pojawić ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek i staż pracy, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny, sytuację materialną na poziomie kontaktów pomiędzy poszczególnymi pracownikami.

Dostrzegając wiele nierówności ekonomicznych i społecznych na poziomie wspólnot lokalnych, Firma zobowiązuje się również w miarę posiadanych zasobów i możliwości wspierać wyrównywanie szans startu w szczególności w odniesieniu do dzieci pochodzących z biednych i zagrożonych wykluczeniem społecznym rodzin.

Mając świadomość niepełnej wiedzy dotyczącej potrzeb pracowników pozostajemy otwarci na jakiegokolwiek propozycje oraz inicjatywy wprowadzające w życie politykę równych szans.

Każdy pracownik jest świadomy misji, wizji i strategii firmy, a każda osoba zatrudniona jest zaangażowana w proces rozwoju firmy i świadoma swojego udziału w procesach zachodzących w spółce. Szczególnie istotne w tym miejscu jest podkreślenie efektywnej komunikacji pomiędzy pracownikami, a ich przełożonymi, jak również jasność i klarowność misji firmy oraz budowanie prestiżu przez każdą z osób zatrudnionych w P.P.H. „Eko-Świat”.



### **III.3. Przestrzeganie praw konsumenta.**

Przedsiębiorstwo „Eko-Świat” dbając o dobro klienta stosuje się do wszystkich obowiązujących praw konsumenckich uregulowanych polskim prawodawstwem, jak również regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie. Zgodnie z obowiązującym prawodawstwem wspólnotowym firma zobowiązuje się do:

- udzielania jasnych i niewprowadzających w błąd informacji dotyczących oferowanych towarów,
- spełnienia przez wszystkie produkty sprzedawane na terenie Unii Europejskiej wysokich norm bezpieczeństwa nabywanych produktów,
- ochronę ekonomicznych interesów konsumenta.

Klientom P.P.H. „Eko-Świat” przysługują również inne prawa wynikające z indywidualnych ustaleń określonych w umowach współpracy kooperacyjnej, które uwzględniają indywidualne oczekiwania i możliwości realizacji zobowiązań przez firmę wobec klientów.

#### III.4. Ochrona środowiska.

P.P.H. „Eko-Świat” zajmuje się odlewnictwem metali lekkich, wytwarzając pierwotne i wtórne stopy aluminium w formie produktów z linii do ciągłego odlewania aluminium: sztang i wałków. Oferowane produkty znajdują zastosowanie w przemyśle motoryzacyjnym, odlewniczym, hutniczym i budowlanym. Pracując w oparciu o nowoczesną i ekologiczną technologię produkcji stopów, utrzymując dużą dynamikę rozwoju, firma P.P.H. „Eko-Świat” wytwarza rocznie około 20000 t produktów.

Polityka firmy P.P.H. „Eko-Świat” uwzględnia wymagania zintegrowanego systemu zarządzania jakością, jak i zarządzania środowiskowego, dotyczącego produkcji stopów aluminiowych metodą ciągłego odlewania do dalszego przetwarzania i została określona tak, aby uwzględniała wpływ na środowisko wywierany w związku z jej działalnością, poprzez uwzględnienie wszystkich zidentyfikowanych aspektów środowiskowych.

Deklarując politykę środowiskową firma P.P.H. „Eko-Świat” zobowiązuje się do:

- ciągłego doskonalenia skuteczności systemu,
- zapobiegania zanieczyszczeniom,
- spełniania wszelkich wymagań prawnych i innych, do których stosowania firma P.P.H. „Eko-Świat” się zobowiązuje, a które dotyczą jej aspektów środowiskowych.

Wskazując możliwości ciągłego udoskonalenia systemu, firma poszukuje celów w następujących obszarach:

- zmniejszenia negatywnych wpływów na środowisko związanych między innymi z: ograniczeniem emisji do powietrza, zrzutów ścieków, wytwarzanych odpadów, zużycia surowców naturalnych,
- racjonalnego gospodarowania energią elektryczną

- podnoszenia kwalifikacji i świadomości pracowników i osób pracujących dla lub w imieniu organizacji, dotyczących realizowanych procesów, zagadnień związanych ze środowiskiem.

Bezpośrednim dowodem skuteczności tej polityki jest wzrost świadomości załogi w poczuciu odpowiedzialności za środowisko wokół poszczególnych stanowisk pracy, skuteczne wyeliminowanie istotnych zagrożeń dla środowiska, racjonalne gospodarowanie wykorzystaniem mediów i surowców naturalnych. Pro-ekologiczna działalność firmy została nagrodzona poprzez przyznanie nagrody Panteon Polskiej Ekologii w 2004 r oraz zaakceptowana poprzez przyznanie firmie Pozwolenia Zintegrowanego nr ŚR-III/6618/Kłom/5/10/04 w 2004 roku.

Firma P.P.H. „Eko-Świat” posiada zintegrowany system zarządzania jakością i środowiskiem obejmujący swym zasięgiem wszystkie procesy zachodzące w firmie, ich wpływ na środowisko naturalne i oddziaływanie na pracownika.

System zarządzania środowiskiem oznacza, że praca na jego rzecz jest opisana i nadzorowana, spełniając przy tym wymogi normy ISO 14001. Firma przeszkoliła swoją załogę w zakresie prac pro-ekologicznych, opisała w jaki sposób dokonano przekazania odpowiedzialności, opracowano procedury prac pro-ekologicznych oraz ustalono cele i zadania wraz z programami ich realizacji. Wyniki wpływu działalności firmy na środowisko są na bieżąco monitorowane i oceniane.

Podstawą zarządzania środowiskiem w firmie jest Przewodnik Środowiskowy DJ06 wydany w dniu 12.09.2005 (wraz z późniejszymi zmianami) stanowiący sentencję wszystkich zapisów systemowych dotyczących działań firmy mających lub mogących mieć wpływ na środowisko.

Opisano w nim takie zagadnienia jak:

- Aspekty Środowiskowe

Zgodnie z wymaganiami normy została ustanowiona, wdrożona i jest utrzymywana procedura PR Aspekty Środowiskowe, która szczegółowo opisuje sposób identyfikacji aspektów środowiskowych, ich ocenę (znaczący, nieznaczący) i sposób

nadzorowania. Informacje te są dokumentowane i aktualizowane w postaci zapisów na formularzach związanych z wyżej wymienioną procedurą.

– Wymagania Prawne i Inne

Zgodnie z wymaganiami normy została ustanowiona, wdrożona i jest utrzymywana procedura PR Monitorowanie, Pomiary, Wymogi Prawne, która opisuje sposób identyfikacji procesów znaczących, monitorowanie i pomiary tych operacji, a także sposób zapewnienia zgodności z obowiązującym ustawodawstwem i przepisami prawnymi.

– Cele, Zadania i Programy

W Firmie zostały ustanowione, wdrożone i są utrzymane udokumentowane cele i zadania środowiskowe dla pracowników na poszczególnych szczeblach organizacji. Cele te odnoszą się do Polityki, aspektów środowiskowych, ciągłego doskonalenia, są mierzalne, uwzględniają wymagania prawne itp. Programy opisują zadania, jakie należy spełnić, aby osiągnąć cel, terminy ich realizacji oraz osoby odpowiedzialne za ich realizację.

– Kompetencje, szkolenia i świadomość

Wszyscy pracownicy w Firmie, każdy na swoim stanowisku pracy wykonujący pewne powierzone im czynności mają wpływ na środowisko w większym lub mniejszym stopniu. Aby zapewnić wymagania normy Pracownicy ci podlegają szkoleniom. Na spotkaniach tych przedstawiane są pracownikom znaczenie poprawności wykonywania ich pracy w oddziaływaniu ze środowiskiem, a w szczególności aspektów środowiskowych podczas wykonywania poszczególnych czynności, odpowiedzialności za takie wykonywanie zadań, aby ograniczyć wpływ na środowisko, konsekwencji odstępstw od właściwego wykonywania powierzonych zadań.

– Sterowanie Operacyjne

Firma zidentyfikowała i identyfikuje czynności, które są związane z wzajemnym oddziaływaniem ze środowiskiem w taki sposób, aby były zgodne z polityką, celami i zadaniami. W tym celu zostały ustanowione, wdrożone i są utrzymywane procedury, które opisują, w jaki sposób nadzorować procesy w Firmie, co się stanie w przypadku odchylenia od parametrów prowadzenia procesów, jakie wtedy mogą pojawić się aspekty itp.

– Gotowość i reagowanie na awarie

Firma ustanowiła, wdrożyła i utrzymuje procedurę dotyczącą identyfikacji sytuacji i awarii, które mogą mieć znaczny wpływ na środowisko. W PR Awarie Środowiskowe został opisany sposób ich identyfikacji, a w zapisach na formularzach związanych z wymienioną procedurą znajdują się opisy czynności, jakie należy wykonać, aby nie dopuścić, zapobiegać oraz ograniczać negatywne wpływy w przypadku wystąpienia sytuacji awarii.

– Monitorowanie i Pomiary

W PR Monitorowanie, Pomiary, Wymogi Prawne firma opisała sposób monitorowania i wykonywania pomiarów ze swojego oddziaływania na środowisko. Sposoby monitorowania parametrów procesów zostały także opisane w innych procedurach. Ze względu na specyfikację działalności firmy i rodzaj procesów, a w szczególności procesów produkcji jakie w firmie występują, pomiary oddziaływania firmy na środowisko wykonywane są przez specjalistyczne jednostki zewnętrzne. Terminy i rodzaje pomiarów zostały określone przez Pozwolenie Zintegrowane. W dokumencie tym znajdują się także dopuszczalne dla firmy wartości danych oddziaływań na środowisko.

– Ocena Zgodności

W PR Monitorowanie, Pomiary, Wymogi Prawne opisano, w jaki sposób prowadzona jest analiza wyników otrzymanych pomiarów i badań środowiskowych w stosunku do obowiązujących wymogów prawnych.

W ramach naszego systemu zarządzania ekologicznego staramy się również wpływać na naszych dostawców, podwykonawców i przewoźników, aby byli świadomi wpływu ich pracy na środowisko naturalne i stosowali się do obowiązujących w firmie procedur. Realizujemy to poprzez udostępnianie niezbędnych informacji, prace na terenie firmy pod opieką pracownika P.P.H. „Eko-Świat” oraz kontrolę i sprawdzania znajomości zagadnień środowiskowych poprzez audyty wewnętrzne.

P.P.H. „Eko-Świat” uwzględnia aspekty ochrony środowiska także w rachunkowości. Sprawozdania finansowe przedsiębiorstwa obejmują rachunki pro forma zawierające wyodrębnienie wszelkich pozycji sprawozdawczych związanych z ochroną środowiska.

### **III.5. Uwzględnienie kryteriów środowiskowych podczas realizacji zakupów oraz współpracy z podwykonawcami.**

Zdając sobie sprawę z faktu, iż zarządzanie łańcuchem dostaw jest obecnie jednym z kluczowych elementów promowania zrównoważonych wzorców produkcji i konsumpcji, P.P.H. „Eko-Świat” uwzględnia kryteria środowiskowe podczas realizacji zakupów, co wpływa na kształtowanie polityki środowiskowej podwykonawców. Mając na względzie rozwój cywilizacyjny i związane z nim koszty mające wpływ na stan środowiska naturalnego, firma uwzględnia w procesie zamówień kryteria odnoszące się do poszanowania przez dostawców stanu środowiska naturalnego.

W szczególności kryterium poszanowania środowiska przez dostawców i minimalizacji działalności gospodarczej na jego stan przejawia się poprzez preferowanie:

- dostawców posiadających wdrożony System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001 lub EMAS;
- dostawców oferujących produkty niezawierające substancji niebezpiecznych;
- dostawców przestrzegających ustaw o substancjach i preparatach chemicznych z dnia 11.01.2001 z późniejszymi zmianami;
- dostawców prowadzących wewnętrzne kontrole zasad ochrony środowiska;
- dostawców podejmujących działania mające na celu ochronę środowiska;
- dostawców, na których nie nałożono sankcji w związku z nieprzestrzeganiem przepisów prawa ochrony środowiska i nie składano skarg związanych z ochroną środowiska;
- dostawców, u których nie dochodziło do awarii z negatywnymi skutkami dla środowiska;
- dostawców stosujących politykę odbioru zwrotnego.

Procedury wyboru dostawców w firmie „Eko-Świat” nakazują, aby dostawcy byli świadomi aspektów ekologicznych działalności ich przedsiębiorstw.

#### IV. Podsumowanie.

Przedstawione w raporcie informacje wskazują, iż P.P.H. „Eko-Świat” przestrzega Strategii Zrównoważonego Rozwoju, która jest realizowana w następujących obszarach działalności przedsiębiorstwa:

- działania prospołeczne,
- polityka równych szans w zatrudnianiu,
- przestrzeganie praw konsumenta,
- ochrona środowiska,
- dobór dostawców z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych.

Zaprezentowane w naszym raporcie instrumenty i dobre praktyki pokazują, iż wdrożenie strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu nie jest uciążliwe. Nie są potrzebne duże nakłady finansowe, ale zmiany w sposobie myślenia o biznesie i jego roli.

P.P.H. „Eko-Świat” opracowując i udostępniając niniejszy raport pragnie rzetelnie informować interesariuszy o wartościach, którymi się kierują władze przedsiębiorstwa w procesie zarządzania. Publiczne udostępnienie informacji pozwoli również na promowanie idei zrównoważonego rozwoju wśród innych podmiotów gospodarczych.