

Raport Zrównoważonego  
Rozwoju  
Eurometal S.A.

Spis treści

I. Cel raportu.....	3
II. Historia działalności przedsiębiorstwa .....	4
III. Działania podejmowane przez Eurometal S.A. w kontekście realizacji idei zrównoważonego rozwoju.....	6
III.1. Działania prospołeczne i wpływ na lokalne społeczności.....	6
III.2. Polityka równych szans w zakresie zatrudnienia i przestrzeganie praw pracowniczych. ....	7
III.3. Przestrzeganie praw konsumenta.....	9
III.4. Ochrona środowiska. ....	10
III.5. Uwzględnienie kryteriów środowiskowych podczas realizacji zakupów oraz współpracy z podwykonawcami. ....	15
IV. Podsumowanie.....	16

## I. Cel raportu

Firma Eurometal S.A. publikuje niniejszy raport w celu zapoznania kooperantów i społeczeństwa z polityką zrównoważonego rozwoju naszego przedsiębiorstwa. Zgodnie z koncepcją Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Eurometal S.A. dobrowolnie uwzględnia interesy społeczne i ochrony środowiska w swojej strategii i działaniach. W naszym przedsiębiorstwie społeczna odpowiedzialność biznesu stanowi element strategii zarządzania, która poprzez prowadzenie dialogu społecznego poczynsży od poziomu lokalnego, przez regionalny, kończąc na krajowym, przyczynia się do wzrostu konkurencyjności firmy Eurometal S.A.

Zrównoważony rozwój jest postrzegany w firmie Eurometal S.A. jako podejście długofalowe, korzystne dla przedsiębiorstwa i jego otoczenia. Perspektywa rozwoju naszego przedsiębiorstwa ma na celu zaspokojenie potrzeb zarówno dzisiejszego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.

## II. Historia działalności przedsiębiorstwa

Przedsiębiorstwo Eurometal Spółka Akcyjna zostało założone w Stalowej Woli 6 listopada 2000 roku. Spółka została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy KRS. Wysokość kapitału zakładowego ustalona została pierwotnie na 150 000,00 zł, ale w związku z szybkim rozwojem i realizacją kapitałochłonnych inwestycji trzykrotnie dokonywano podwyższenia kapitału – obecnie wynosi on 12 409 650,00 zł.

W początkowym okresie głównym przedmiotem działalności Eurometal S.A. była produkcja pierwotnych stopów aluminium w formie ciekłej przy wykorzystaniu technologii pieców indukcyjnych. Rozwiązania konstrukcyjne zastosowane w tych piecach zostały opracowane przez wybitnych specjalistów z Zakładów Urządzeń Przemysłowych ZAM Kęty Sp. z o.o., co pozwoliło na uzyskanie optymalnych możliwości produkcyjnych i zdobycie znaczącej pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa od początku jego istnienia. Kluczową grupę klientów Eurometal S.A. stanowiły wówczas koncerny międzynarodowe zajmujące się odlewaniem wyrobów gotowych ze stopów aluminium.

W wyniku akcesji Polski do Unii Europejskiej i wprowadzenia nowych regulacji prawnych dotyczących importu aluminium pierwotnego, Eurometal S.A. zmuszony został do zmiany profilu działalności. Zaprzeszono dostaw płynnego aluminium i rozpoczęto wytwarzanie półproduktów dla odlewnictwa w postaci tzw. gąsek. Głównymi odbiorcami tego rodzaju stopów aluminium są firmy produkujące komponenty dla lotnictwa i motoryzacji. Dzięki wdrożeniu Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001:2000 oraz Systemu Zarządzania Środowiskiem Pracy i Środowiskiem Naturalnym ISO 14001:1996 Eurometal zyskał również możliwość sprzedaży swoich stopów do odbiorców na całym świecie, a w szczególności w Unii Europejskiej.

Obecnie Eurometal S.A. posiada znaczący potencjał produkcyjny w zakresie wytwarzania stopów aluminium oraz produkcji profili wyciskanych (na początku

2005 roku firma weszła na szybko rozwijający się i bardzo perspektywiczny rynek wyrobów gotowych z aluminium). Z powodu dużej konsolidacji światowego rynku aluminium i konkurencji z międzynarodowymi koncernami, o ogromnym potencjale finansowym i zasobach ludzkich, sama musi stawiać na nowoczesne rozwiązania technologiczne, które pozwolą jej utrzymać i poprawiać swoją pozycję konkurencyjną na rynku krajowym i międzynarodowym. Dynamicznie rozwijający się rynek profili aluminiowych spowodował, iż przeprowadzono kolejne działania strategiczne – Eurometal zrealizował inwestycję, w wyniku której jako pierwsza firma w Polsce rozpoczął produkcję wlewków aluminium w innowacyjnej technologii ciągłego odlewania poziomego. Technologia ta pozwoliła na produkcję zeroodpadową, gdyż nowoczesna, zaprojektowana specjalnie na potrzeby firmy linia odlewnicza umożliwia 100-procentowy bezpośredni recykling wszystkich odpadów produkcyjnych w postaci wszelkiego rodzaju złomu aluminiowego. Do oferty firmy wprowadzono całkowicie nowe wyroby, w tym elementy gotowe z profili aluminiowych, takie jak: fragmenty układów chłodzenia, części radiatorów, części dla przemysłu motoryzacyjnego oraz wiele innych.

Firma Eurometal S.A. zwraca szczególną uwagę na kwestie dotyczące Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, czyli wpływu jaki wywieramy swoją działalnością na społeczność lokalne, środowisko naturalne, ale także przestrzegania szeroko rozumianych praw pracowniczych i praw konsumenta.

Poniżej prezentujemy rezultaty, które dotychczas udało nam się osiągnąć we wspomnianych powyżej dziedzinach.

### **III. Działania podejmowane przez Eurometal S.A. w kontekście realizacji idei zrównoważonego rozwoju.**

#### **III.1. Działania prospołeczne i wpływ na lokalne społeczności.**

Strategia działalności firmy Eurometal S.A. zakłada nie tylko dążenie do rentowności firmy, lecz również wywieranie pozytywnego wpływu na społeczność lokalną i globalną. Pozytywny wpływ na społeczności rozumiemy przy tym nie tylko jako stosowanie i promowanie innowacyjnych rozwiązań ekologicznych, ale również udział w akcjach charytatywnych i sponsoring. Dlatego też wsparliśmy następujących beneficjentów:

- Fundacja Dzieciom "Zdążyć z Pomocą"
- Fundacja Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Słoneczko"
- Międzyszkolny Klub Lekkoatletyczny "Sparta" w Stalowej Woli
- Ochotnicza Straż Pożarna w Przyszowie Zapuściu

Wdzięczność osób, które mają okazję wziąć udział we wspieranych przez nas akcjach stanowi dla nas najważniejszy dowód na to, że warto się w nie angażować. Pragniemy podkreślić, iż zakres działań prospołecznych w naszej firmie szybko się rozwija, dlatego już w najbliższym czasie planujemy rozszerzenie naszych działań.

### **III.2. Polityka równych szans w zakresie zatrudnienia i przestrzeganie praw pracowniczych.**

Firma Eurometal S.A. przestrzega zapisów Dyrektyw Rady i Parlamentu Europejskiego dotyczących równych szans dla wszystkich w ramach prowadzonej polityki rekrutacji i zatrudnienia. Firma Eurometal S.A. wypełnia zalecenia Wspólnoty Europejskiej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i zapewnienia równych szans rozwoju na płaszczyźnie zawodowej, prywatnej i społecznej.

Firma w żaden sposób, zarówno na etapie rekrutacji, jak i zatrudnienia, nie dyskryminuje, ani nie faworyzuje osób ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek i staż pracy, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny.

Firma Eurometal S.A. zobowiązuje się do równego wynagradzania pracowników za tę samą pracę niezależnie od płci, rasy, pochodzenia etnicznego, wyznania lub światopoglądu, niepełnosprawności, wieku i stażu pracy, orientacji seksualnej, stanu cywilnego oraz rodzinnego.

Firma nie różnicuje pracowników niezależnie od ww. czynników w dostępie do rozwoju zawodowego, w tym szkoleń, kursów oraz innych projektów przyczyniających się do podniesienia kwalifikacji. Firma umożliwia i ułatwia elastyczne zorganizowanie czasu i miejsca pracy osobom, które z racji sytuacji socjalnej, osobistej, zdrowotnej lub jakiegokolwiek innej są zainteresowane zmianą, nawet czasową, trybu pracy. Firma zobowiązuje się do szczególnego przestrzegania niniejszej zasady w odniesieniu do kobiet w ciąży i karmiących oraz osób wychowujących, w tym samotnie, dzieci.

Firma Eurometal S.A. przeciwdziała także jakimkolwiek próbom dyskryminacji mogącej się pojawić ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek i staż pracy, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny, sytuację materialną na poziomie kontaktów pomiędzy poszczególnymi pracownikami.

Dostrzegając wiele nierówności ekonomicznych i społecznych na poziomie wspólnot lokalnych, Firma zobowiązuje się również w miarę posiadanych zasobów i możliwości wspierać wyrównywanie szans startu w szczególności w odniesieniu do dzieci pochodzących z biednych i zagrożonych wykluczeniem społecznym rodzin.

Mając świadomość niepełnej wiedzy dotyczącej potrzeb pracowników pozostajemy otwarci na jakiegokolwiek propozycje oraz inicjatywy wprowadzające w życie politykę równych szans.

Każdy pracownik jest świadomy misji, wizji i strategii firmy, a każda osoba zatrudniona jest zaangażowana w proces rozwoju firmy i świadoma swojego udziału w procesach zachodzących w spółce. Szczególnie istotne w tym miejscu jest podkreślenie efektywnej komunikacji pomiędzy pracownikami, a ich przełożonymi, jak również jasność i klarowność misji firmy oraz budowanie prestiżu przez każdą z osób zatrudnioną w firmie Eurometal S.A.



### **III.3. Przestrzeganie praw konsumenta.**

Firma Eurometal S.A. dbając o dobro klienta stosuje się do wszystkich obowiązujących praw konsumenckich uregulowanych polskim prawodawstwem, jak również regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie. Zgodnie z obowiązującym prawodawstwem wspólnotowym firma zobowiązuje się do:

- udzielania jasnych i niewprowadzających w błąd informacji dotyczących oferowanych towarów,
- spełnienia przez wszystkie produkty sprzedawane na terenie Unii Europejskiej wysokich norm bezpieczeństwa,
- ochronę ekonomicznych interesów konsumenta.

Klientom firmy Eurometal S.A. przysługują również inne prawa wynikające z indywidualnych ustaleń określonych w umowach współpracy kooperacyjnej, które uwzględniają indywidualne oczekiwania i możliwości realizacji zobowiązań przez firmę wobec klientów.

#### III.4. Ochrona środowiska.

Zarząd EUROMETAL SA ustanowił, wdrożył i utrzymuje udokumentowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem, którego celem jest ciągłe doskonalenie procesów realizowanych w firmie. System Zarządzania Jakością jest zgodny z wymaganiami normy ISO 9001:2000 „System Zarządzania Jakością. Wymagania” i wymaganiami Specyfikacji Technicznej ISO/TS 16949:2002 „System Zarządzania Jakością - szczegółowe wymagania do stosowania ISO 9001:2002 w przemyśle motoryzacyjnym w produkcji seryjnej oraz produkcji części zamiennych”. System Zarządzania Środowiskowego jest zgodny z wymaganiami normy ISO 14001:2004. Systemy Zarządzania Jakością i Środowiskiem obejmują swoim zakresem Produkcję: Wałków do Wyciskania, Profili Aluminiowych i Detali Aluminiowych.

Firma przeszkoliła swoją załogę w zakresie prac pro-ekologicznych, opisała w jaki sposób dokonano przekazania odpowiedzialności, opracowano procedury prac pro-ekologicznych oraz ustalono cele i zadania wraz z programami ich realizacji. Wyniki wpływu działalności firmy na środowisko są na bieżąco monitorowane i oceniane.

Podstawą zarządzania środowiskiem w firmie jest Księga Systemów Zarządzania Jakością i Środowiskiem stanowiąca sentencję wszystkich zapisów systemowych dotyczących działań firmy mających lub mogących mieć wpływ na środowisko wraz z dokumentem przewodnim – Polityką Jakości i Środowiskową Eurometal SA

Deklarując niniejszą Politykę Eurometal SA stawia sobie następujące cele:

- doskonalenie jakości procesów i wyrobów poprzez stosowanie najnowszych rozwiązań technologicznych i jakościowych w kierunku zapobiegania błędom,
- zmniejszenie negatywnego oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne,
- spełnianie wymagań prawnych i innych wymagań dotyczących aspektów środowiskowych zidentyfikowanych w firmie,
- doskonalenie wyników finansowych i ekonomicznych firmie,

- stworzenie przyjaznych dla pracowników warunków pracy.

Powyższe cele Eurometal SA realizuje poprzez:

- doskonalenia wyrobów, zarówno na podstawie informacji uzyskanych od Klienta, jak i własnych analiz,
- doskonalenie procesów produkcyjnych w kierunku ograniczenia kosztów przy zachowaniu wysokiej jakości wyrobów,
- monitorowanie poziomu zadowolenia Klienta,
- zmniejszanie negatywnych wpływów na środowisko, poprzez: ograniczanie emisji do powietrza, zrzutów ścieków, racjonalne wykorzystanie mediów i surowców naturalnych, prowadzenie efektywnej gospodarki odpadami,
- monitorowanie warunków pracy i oddziaływania na środowisko,
- planowanie i realizację działań w zakresie utrzymania ruchu,
- właściwy wybór, systematyczny nadzór i ocenę dostawców,
- zmniejszenie ilości reklamacji oraz wszelkich niezgodności wewnątrz Organizacji poprzez systematyczną analizę i wprowadzanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- podnoszenia kwalifikacji i świadomości pracowników i osób pracujących dla lub w imieniu Organizacji, dotyczących realizowanych procesów, zagadnień związanych z jakością i środowiskiem oraz odpowiedzialnością za wyrób.

Bezpośrednim dowodem skuteczności tej polityki jest wzrost świadomości załogi i poczucie odpowiedzialności za środowisko wokół poszczególnych stanowisk pracy, skuteczne wyeliminowanie istotnych zagrożeń dla środowiska, racjonalne gospodarowanie wykorzystaniem mediów i surowców naturalnych. Firma Eurometal S.A. posiada zintegrowany system zarządzania jakością i środowiskiem obejmujący swym zasięgiem wszystkie procesy zachodzące w firmie, ich wpływ na środowisko naturalne i oddziaływanie na pracownika.

System zarządzania środowiskiem oznacza, że praca na jego rzecz jest opisana i nadzorowana, spełniając przy tym wymogi normy ISO 14001. Firma przeszkoliła swoją załogę w zakresie prac pro-ekologicznych, opisała w jaki sposób dokonano

przekazania odpowiedzialności, opracowano procedury prac pro-ekologicznych oraz ustalono cele i zadania wraz z programami ich realizacji. Wyniki wpływu działalności firmy na środowisko są na bieżąco monitorowane i oceniane.

Podstawą zarządzania środowiskiem w firmie jest Przewodnik Środowiskowy stanowiący sentencję wszystkich zapisów systemowych dotyczących działań firmy mających lub mogących mieć wpływ na środowisko.

Opisano w nim takie zagadnienia jak:

– Aspekty Środowiskowe

Zgodnie z wymaganiami normy została ustanowiona, wdrożona i jest utrzymywana procedura PR Aspekty Środowiskowe, która szczegółowo opisuje sposób identyfikacji aspektów środowiskowych, ich ocenę (znaczący, nieznaczący) i sposób nadzorowania. Informacje te są dokumentowane i aktualizowane w postaci zapisów na formularzach związanych z wyżej wymienioną procedurą.

– Wymagania Prawne i Inne

Zgodnie z wymaganiami normy została ustanowiona, wdrożona i jest utrzymywana procedura PR Monitorowanie, Pomiary, Wymogi Prawne, która opisuje sposób identyfikacji procesów znaczących, monitorowanie i pomiary tych operacji, a także sposób zapewnienia zgodności z obowiązującym ustawodawstwem i przepisami prawnymi.

– Cele, Zadania i Programy

W Firmie zostały ustanowione, wdrożone i są utrzymane udokumentowane cele i zadania środowiskowe dla pracowników na poszczególnych szczeblach organizacji. Cele te odnoszą się do Polityki, aspektów środowiskowych, ciągłego doskonalenia, są mierzalne, uwzględniają wymagania prawne itp. Programy opisują zadania, jakie należy spełnić, aby osiągnąć cel, terminy ich realizacji oraz osoby odpowiedzialne za ich realizację.

– Kompetencje, szkolenia i świadomość

Wszyscy pracownicy w Firmie, każdy na swoim stanowisku pracy wykonujący pewne powierzone im czynności mają wpływ na środowisko w większym lub mniejszym stopniu. Aby zapewnić wymagania normy Pracownicy ci podlegają szkoleniom. Na spotkaniach tych przedstawiane są pracownikom znaczenie poprawności wykonywania ich pracy w oddziaływaniu ze środowiskiem, a w szczególności aspektów środowiskowych podczas wykonywania poszczególnych czynności, odpowiedzialności za takie wykonywanie zadań, aby ograniczać wpływ na środowisko, konsekwencji odstępstw od właściwego wykonywania powierzonych zadań.

– Sterowanie Operacyjne

Firma zidentyfikowała i identyfikuje czynności, które są związane z wzajemnym oddziaływaniem ze środowiskiem w taki sposób, aby były zgodne z polityką, celami i zadaniami. W tym celu zostały ustanowione, wdrożone i są utrzymywane procedury, które opisują, w jaki sposób nadzorować procesy w Firmie, co się stanie w przypadku odchylenia od parametrów prowadzenia procesów, jakie wtedy mogą pojawić się aspekty itp.

– Gotowość i reagowanie na awarie

Firma ustanowiła, wdrożyła i utrzymuje procedurę dotyczącą identyfikacji sytuacji i awarii, które mogą mieć znaczny wpływ na środowisko. W PR Awaryje Środowiskowe został opisany sposób ich identyfikacji, a w zapisach na formularzach związanych z wymienioną procedurą znajdują się opisy czynności, jakie należy wykonać, aby nie dopuścić, zapobiegać oraz ograniczać negatywne wpływy w przypadku wystąpienia sytuacji awarii.

– Monitorowanie i Pomiary

W PR Monitorowanie, Pomiary, Wymogi Prawne firma opisała sposób monitorowania i wykonywania pomiarów ze swojego oddziaływania na środowisko. Sposoby monitorowania parametrów procesów zostały także opisane w innych procedurach. Ze względu na specyfikację działalności firmy i rodzaj procesów,

a w szczególności procesów produkcji jakie w firmie występują, pomiary oddziaływania firmy na środowisko wykonywane są przez specjalistyczne jednostki zewnętrzne. Terminy i rodzaje pomiarów zostały określone przez Pozwolenie Zintegrowane. W dokumencie tym znajdują się także dopuszczalne dla firmy wartości danych oddziaływań na środowisko.

– Ocena Zgodności

W PR Monitorowanie, Pomiary, Wymogi Prawne opisano, w jaki sposób prowadzona jest analiza wyników otrzymanych pomiarów i badań środowiskowych w stosunku do obowiązujących wymogów prawnych.

W ramach naszego systemu zarządzania ekologicznego staramy się również wpływać na naszych dostawców, podwykonawców i przewoźników, aby byli świadomi wpływu ich pracy na środowisko naturalne i stosowali się do obowiązujących w firmie procedur. Realizujemy to poprzez udostępnianie niezbędnych informacji, prace na terenie firmy pod opieką pracownika przedsiębiorstwa Eurometal S.A. oraz kontrolę i sprawdzania znajomości zagadnień środowiskowych poprzez audyty wewnętrzne.

Eurometal S.A. uwzględnia aspekty ochrony środowiska także w rachunkowości. Sprawozdania finansowe spółki obejmują rachunki pro forma zawierające wyodrębnienie wszelkich pozycji sprawozdawczych związanych z ochroną środowiska.

### **III.5. Uwzględnienie kryteriów środowiskowych podczas realizacji zakupów oraz współpracy z podwykonawcami.**

Zdając sobie sprawę z faktu, iż zarządzanie łańcuchem dostaw jest obecnie jednym z kluczowych elementów promowania zrównoważonych wzorców produkcji i konsumpcji przedsiębiorstwo Eurometal S.A. uwzględnia kryteria środowiskowe podczas realizacji zakupów, co wpływa na kształtowanie polityki środowiskowej podwykonawców. Mając na względzie rozwój cywilizacyjny i związane z nim koszty mające wpływ na stan środowiska naturalnego, firma uwzględnia w procesie zamówień kryteria odnoszące się do poszanowania przez dostawców stanu środowiska naturalnego.

W szczególności kryterium poszanowania środowiska przez dostawców i minimalizacji działalności gospodarczej na jego stan przejawia się poprzez preferowanie:

- dostawców posiadających wdrożony System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001 lub EMAS;
- dostawców oferujących produkty niezawierające substancji niebezpiecznych;
- dostawców przestrzegających ustaw o substancjach i preparatach chemicznych z dnia 11.01.2001 z późniejszymi zmianami;
- dostawców prowadzących wewnętrzne kontrole zasad ochrony środowiska;
- dostawców podejmujących działania mające na celu ochronę środowiska;
- dostawców, na których nie nałożono sankcji w związku z nieprzestrzeganiem przepisów prawa ochrony środowiska i nie składano skarg związanych z ochroną środowiska;
- dostawców, u których nie dochodziło do awarii z negatywnymi skutkami dla środowiska;
- dostawców stosujących politykę odbioru zwrotnego;
- dostawców posiadających eko-znaki dla swoich wyrobów.

Procedury wyboru dostawców w firmie Eurometal S.A. nakazują, aby dostawcy byli świadomi aspektów ekologicznych działalności ich przedsiębiorstw.

#### **IV. Podsumowanie.**

Przedstawione w raporcie informacje wskazują, iż firma Eurometal S.A. przestrzega Strategii Zrównoważonego Rozwoju, która jest realizowana w następujących obszarach działalności przedsiębiorstwa:

- działania prospołeczne,
- polityka równych szans w zatrudnianiu,
- przestrzeganie praw konsumenta,
- ochrona środowiska,
- dobór dostawców z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych.

Zaprezentowane w naszym raporcie instrumenty i dobre praktyki pokazują, iż wdrożenie strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu nie jest uciążliwe. Nie są potrzebne duże nakłady finansowe, ale zmiany w sposobie myślenia o biznesie i jego roli.

Firma Eurometal S.A. opracowując i udostępniając niniejszy raport pragnie rzetelnie informować interesariuszy o wartościach, którymi się kierują władze przedsiębiorstwa w procesie zarządzania. Publiczne udostępnienie informacji pozwoli również na promowanie idei zrównoważonego rozwoju wśród innych podmiotów gospodarczych.